

Reglement Subsidie Vakbondsverlof

Artikel 1 Definities

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de definities omschreven in artikel 1 van de (laatstelijk) geldende Fonds-CAO Verblifsrecreatie en zweminrichtingen.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

- a. SFRecreatie
de Stichting Sociaal Fonds Recreatie.
- b. Salaris
al hetgeen de werkgever in verband met de dienstbetrekking aan de werknemer rehtens bruto verschuldigd is met uitzondering van vakantiegeld, vakantietoeslag en overige toeslagen.
- c. Administrateur
de conform artikel 10 van de statuten door het SFRecreatie aangewezen administrateur.
- d. Subsidie
een subsidie verstrekt door het SFRecreatie aan een individuele werkgever terzake door de werkgever in rekening gebrachte salariskosten, vanwege vakbondsverlof.
- e. Vakbondsverlof
De werknemer heeft recht op vakbondsverlof met behoud van salaris voor het bijwonen van landelijke bijeenkomsten en scholings- en vormingscursussen van werknemersorganisaties tot een maximum van acht dagen per jaar, voorzover de bedrijfsomstandigheden dit toelaten. De werkgever kan de salariskosten in rekening brengen bij het SFRecreatie.

Artikel 2 Voorwaarden voor subsidie

1. De werkgever is werkgever in de zin van de CAO's.
2. De werknemer is werknemer in de zin van de CAO's.
3. De werknemer heeft vakbondsverlof genoten zoals omschreven in artikel 1 sub e.
4. Door een werknemersorganisatie is schriftelijk verlof aangevraagd voor een door de werknemersorganisatie aangegeven periode.
5. De werkgever heeft tijdens de duur van het vakbondsverlof het salaris, zoals omschreven in artikel 1 lid b. van dit reglement, aan de werknemer doorbetaald.
6. De werkgever heeft aan het SFRecreatie de voor het vaststellen van de subsidie de benodigde gegevens, zoals genoemd in artikel 4 verstrekt.
7. De werkgever dient zijn verzoek aan het SFRecreatie tot toekenning van subsidie te doen binnen twee maanden nadat hij het salaris, zoals omschreven in lid 5 van dit artikel, heeft uitbetaald.

Artikel 3 Uitsluitingsgrond

Indien de werkgever of werknemer tijdens de duur van het vakbondsverlof recht heeft op een subsidie of tegemoetkoming terzake van het vakbondsverlof, gelijk of hoger dan het bedrag van de subsidie, vervalt het recht op subsidie.

Artikel 4 Verstrekking van gegevens door de werkgever

1. De werkgever dient de volgende gegevens aan de administrateur van het SFRecreatie te verstrekken:
 - a. een ingevuld en door de werkgever en de werknemer ondertekend aanvraagformulier subsidie-vakbondsverlof, opgesteld door en te verkrijgen bij het SFRecreatie;
 - b. een afschrift van een door een werknemersorganisatie afgegeven bevestiging van de duur van het vakbondsverlof;

- c. een salarisspecificatie van de werknemer waarvoor de werkgever subsidie aanvraagt, betrekking hebbend op de periode waarin de werknemer het vakbondsverlof heeft genoten.
2. Indien de werkgever het te verstrekken aanvraagformulier niet getrouw en naar waarheid heeft ingevuld, kan de door het SFRecreatie onverschuldigd uitbetaalde subsidie worden teruggevorderd.

Artikel 5 Hoogte van de subsidie

1. De subsidie bedraagt 100% van het salaris, zoals genoemd in artikel 1 lid b. van dit reglement, welk salaris door de werkgever aan de werknemer is uitbetaald tijdens de duur van het vakbondsverlof.
2. De subsidie wordt verleend over maximaal acht dagen per kalenderjaar per werknemer. Onder een dag wordt verstaan maximaal 7,6 uur en onder een dagdeel wordt verstaan maximaal 3,8 uur.

Artikel 6 Betaling van de subsidie

1. De subsidie wordt uitgekeerd door de administrateur binnen één maand na overlegging van de gegevens zoals vermeld in artikel 4.

Artikel 7 Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 9 inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2003.